

Số: 1089/BC-ĐHQB

Quảng Bình, ngày 24 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 06 tháng đầu năm nhiệm vụ và giải pháp 06 tháng cuối năm 2025

Thực hiện Công văn số 666-CV/BNCTU ngày 09 tháng 9 năm 2019 của Ban Nội chính Tỉnh ủy Quảng Bình về việc hướng dẫn chế độ báo cáo về lĩnh vực phòng, chống tham nhũng; Công văn số 751/SNV-CBCCVC ngày 03 tháng 6 năm 2021 của Sở Nội vụ Quảng Bình về việc thực hiện báo cáo định kỳ công tác phòng, chống tham nhũng và chuyển đổi vị trí công tác, Trường Đại học Quảng Bình báo cáo kết quả thực hiện 06 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2025 với những nội dung sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Việc phổ biến, quán triệt, triển khai các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng

Căn cứ văn bản hướng dẫn, chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTN, TC) của cấp trên, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình (*sau đây gọi tắt là Đảng ủy Trường*) và Hiệu trưởng Nhà trường đã lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, quán triệt, triển khai các văn bản đến các chi bộ, đơn vị trong Trường thông qua nhiều hình thức khác nhau, phù hợp với thực tiễn tình hình của Trường.

Thực hiện Kế hoạch số 2514/KH-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực năm 2025; căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn của các cấp ủy Đảng, Nhà nước, Ban Chỉ đạo phòng chống tham nhũng các cấp, Đảng ủy và Nhà trường đã ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025¹ và các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN, TC trong Nhà trường (*có phụ lục kèm theo*).

¹ Kế hoạch số 17/KH-ĐHQB ngày 16 tháng 01 năm 2025 của Trường Đại học Quảng Bình.

2. Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Trường đối với PCTN

Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Trường xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát các chi bộ trực thuộc và đảng viên đúng quy định. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy giúp BCH Đảng bộ Trường thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc các chi bộ thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác PCTN.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN

Nhà trường tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN và đưa nội dung PCTN vào chương trình đào tạo tại Trường. Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động và người học chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN.

Trong 06 tháng đầu năm 2025, Trường đã lồng ghép tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại các buổi hội nghị định kỳ hàng tháng của Đảng ủy Trường, Hội nghị giao ban công tác Trường và sinh hoạt phổ biến giáo dục pháp luật tại các đơn vị thuộc Trường.

Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN cho sinh viên tiếp tục được triển khai trong chương trình giảng dạy chính khóa, chương trình ngoại khóa và tại các buổi sinh hoạt định kỳ của Câu lạc bộ thanh niên với pháp luật, các hội nghị phổ biến giáo dục pháp luật của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Trường.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của Nhà trường

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, Nhà trường đã ban hành Kế hoạch thực hiện Quy chế công khai đối với cơ sở giáo dục đại học năm học 2024 - 2025 đúng quy định². Theo đó, Nhà trường giao trách nhiệm cụ thể cho từng đơn vị thực hiện công khai các nội dung theo từng lĩnh vực phụ trách của đơn vị trên Trang thông tin điện tử tổng hợp và Trang Quản lý văn bản nội bộ của Trường. Việc công khai thông tin tuyển sinh năm 2025 trên Cổng thông tin điện tử của

² Kế hoạch số 1908/KH-ĐHQB ngày 27 tháng 9 năm 2024 của Trường Đại học Quảng Bình về thực hiện Quy chế công khai đối với cơ sở giáo dục đại học năm học 2024 - 2025.

Trường và của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc, đúng quy định³.

Nhà trường thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các hoạt động của Nhà trường: công tác tuyển sinh, thi, kiểm tra, cấp văn bằng, chứng chỉ; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước, cơ sở vật chất, đội ngũ viên chức và nguồn lực tài chính cho hoạt động giáo dục; khoản hỗ trợ, các khoản đầu tư cho giáo dục và khoản thu khác theo quy định của pháp luật; cam kết chất lượng giáo dục và kết quả kiểm định chất lượng giáo dục; điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục. Việc thu, quản lý, sử dụng học phí, lệ phí tuyển sinh, các khoản thu từ hoạt động tư vấn, chuyển giao công nghệ, khoản hỗ trợ, đầu tư cho giáo dục và khoản thu, chi tài chính khác theo quy định của pháp luật ... được thực hiện nghiêm túc theo quy định.

Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức, điều chuyển viên chức, nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo, chấm dứt hợp đồng làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động được thực hiện công khai, minh bạch⁴.

2.2. Xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Nhà trường thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật và văn bản hướng dẫn của cấp trên liên quan đến chế độ, định mức, tiêu chuẩn. Đồng thời, ban hành, đưa vào áp dụng các văn bản quy định về chế độ, chính sách đối với viên chức và người học phù hợp với tình hình thực tiễn của Nhà trường. Trong 6 tháng đầu năm, Nhà trường đã ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động Trường Đại học Quảng Bình và Quy định về công tác thi đua, khen thưởng Trường Đại học Quảng Bình⁵.

Nhà trường đã triển khai công tác tổng kết, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và bình xét thi đua, đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân năm học 2024 - 2025 nghiêm túc, khách quan, công bằng, dân chủ, đúng quy định trên cơ sở chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao theo vị trí việc làm⁶.

³ Quyết định số 890/QĐ-ĐHQB ngày 28 tháng 5 năm 2025 của Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình về việc công bố công khai thông tin tuyển sinh trình độ đại học năm 2025; <http://tuyensinh.qbu.edu.vn/tuyen-sinh-chinh-quy-nam-2025>.

⁴ Bổ nhiệm 20 viên chức quản lý các đơn vị thuộc Trường do sắp xếp lại tổ chức bộ máy; điều chuyển, bổ nhiệm 04 viên chức quản lý; bổ nhiệm lại 07 viên chức quản lý các đơn vị; Nâng lương trước hạn: 16 người; nâng lương thường xuyên: 38 người; nâng PCTN nghề nhà giáo: 96 giảng viên.

⁵ Quyết định số 782/QĐ-ĐHQB ngày 14 tháng 5 năm 2025; Quyết định số 783/QĐ-ĐHQB ngày 14 tháng 5 năm 2025 của Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình.

⁶ Kế hoạch số 864/KH-ĐHQB ngày 23 tháng 5 năm 2025 của Trường Đại học Quảng Bình về tổ chức tổng kết năm học 2024 - 2025.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu Đảng ủy, Nhà trường thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử quy định tại Điều 20 Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 quy định về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo quy định về đạo đức nhà giáo; Quyết định số 236-QĐ/ĐU ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình quy định chuẩn mực đạo đức của đảng viên, viên chức Trường Đại học Quảng Bình theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua theo dõi, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong toàn Trường, Nhà trường không phát hiện có trường hợp nào vi phạm quy tắc ứng xử. Sáu tháng đầu năm 2024, không có trường hợp nào vi phạm quy tắc ứng xử và quy tắc đạo đức nghề nghiệp.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn và việc chuyển đổi vị trí công tác của viên chức

Do quy định về thời hạn chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn và việc chuyển đổi vị trí công tác của viên chức, trong năm học 2024 - 2025, Nhà trường không có viên chức đến kỳ hạn chuyển đổi vị trí công tác. Vì vậy, Nhà trường không xây dựng kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn và đã báo cáo cơ quan có thẩm quyền về nội dung này đầy đủ.

2.5. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường luôn chú trọng và tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động nhằm tạo sự công khai minh bạch trong công tác quản lý, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của đơn vị gắn với đổi mới phương thức điều hành của hệ thống hành chính. Nhà trường tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 280/KH-ĐHQB ngày 01 tháng 3 năm 2017 về tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin giai đoạn 2016 - 2020 và định hướng đến năm 2025.

Nhà trường thực hiện việc chi trả lương và các khoản chi khác cho viên chức, người lao động qua tài khoản theo đúng yêu cầu của Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24 tháng 8 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ, Thông tư số 13/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 02 năm 2017 của Bộ Tài chính, Thông tư số 136/2018/TT-BTC ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2017/TT-BTC và các văn bản có liên quan.

2.6. Kế khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường đã triển khai thực hiện nghiêm túc công tác kê khai, công khai việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ theo quy định. Năm 2024, có 23 viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập hằng năm; 01 viên chức diện kê khai lần đầu; 23 viên chức kê khai bổ sung khi có biến động thu nhập, tài sản đã thực hiện việc kê khai đúng quy định. Ngoài việc kê khai hằng năm và kê khai bổ sung, các viên chức được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ quản lý các đơn vị thuộc Trường đã thực hiện kê khai tài sản, thu nhập đúng quy định.

Bản kê khai minh bạch tài sản, thu nhập được thực hiện ký giao nhận, quản lý, nộp cho cơ quan kiểm soát và lưu vào hồ sơ viên chức, đồng thời làm căn cứ để xem xét việc quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý của Trường⁷.

3. Triển khai thực hiện Quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu Nhà trường trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao

Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc Quy định số 478-QĐ/TU ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu. Tích cực, chủ động, có tinh thần trách nhiệm và thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nghiên cứu, quán triệt, cụ thể hóa và xây dựng các chương trình, kế hoạch, tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước trên các mặt hoạt động của Nhà trường. Chỉ đạo tổ chức thanh tra, kiểm tra, sơ kết, tổng kết trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác PCTN, lãng phí, tiêu cực trong Nhà trường. Tham gia cùng tập thể trong lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ của Nhà trường công tâm, khách quan. Quan hệ, phối hợp chặt chẽ giữa Đảng ủy và Tập thể lãnh đạo, đội ngũ đảng viên, viên chức, tạo được sự đoàn kết, thống nhất trong Nhà trường.

4. Trách nhiệm của Ban thanh tra nhân dân trong PCTN

Dưới sự chỉ đạo của BCH công đoàn Trường, Ban thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt việc giám sát các hoạt động của Nhà trường thuộc phạm vi giám sát theo quy định, qua đó giúp phòng ngừa tham nhũng trong Nhà trường.

5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

⁷ Báo cáo số 168/BC-ĐHQB ngày 11 tháng 02 năm 2025 của Trường Đại học Quảng Bình về kết quả thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2024 tại Trường Đại học Quảng Bình.

- Phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động kiểm tra, tự kiểm tra của Nhà trường: Không có dấu hiệu tham nhũng.
- Phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động kiểm tra, tự kiểm tra của Đảng: Không có dấu hiệu tham nhũng.
- Phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không có vụ việc tham nhũng nào được phát hiện, xử lý.
- Phát hiện, xử lý tham nhũng qua phản ánh tố cáo: Không nhận được bất kỳ đơn thư tố cáo nào về vấn đề tham nhũng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sáu tháng đầu năm, Nhà trường tiếp tục bám sát các quy định của pháp luật hiện hành về công tác phòng, chống tham nhũng, đã làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật cho giảng viên, viên chức, người lao động và người học.

Nhà trường đã và đang tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và triển khai thực hiện hệ thống văn bản quản lý Nhà trường phù hợp với yêu cầu, chức năng và nhiệm vụ. Chế độ, chính sách đối với giảng viên, viên chức, người lao động và người học cơ bản được đảm bảo. Công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ được triển khai có hiệu quả đã góp phần ngăn chặn những hạn chế, tiêu cực trong đội ngũ giảng viên, viên chức và người lao động. Lãnh đạo Trường và viên chức thường trực tiếp công dân đã thực hiện nghiêm túc lịch tiếp công dân. Các tổ chức đoàn thể chính trị phát huy tốt vai trò giám sát, phản biện đối với các hoạt động của Nhà trường. Đến thời điểm báo cáo, không phát hiện có dấu hiệu tham nhũng trong Nhà trường, không nhận được bất kỳ đơn thư tố cáo nào về vấn đề tham nhũng trong Nhà trường.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, nhất là chế độ tiền lương đối với viên chức hưởng lương từ nguồn thu của Trường còn chậm so với thực tế, thậm chí chậm nhiều tháng.

Những hạn chế, khuyết điểm nêu trên là do trong những năm gần đây, số lượng sinh viên nhập học ít, nguồn thu từ học phí và các nguồn thu khác giảm đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP 06 THÁNG CUỐI NĂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, TC; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập.

Tiếp tục nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu Nhà trường, đơn vị thuộc Trường trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC.

2. Tăng cường công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai tổ chức thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, thường xuyên các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự gương mẫu của Đảng ủy, Nhà trường, các tổ chức Đảng trực thuộc, đảng viên, viên chức, như: các quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên tất cả các lĩnh vực; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06 tháng 4 năm 2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đặc biệt là quan điểm, định hướng chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm về “Chống lãng phí”; Kế hoạch số 147-KH/TU ngày 13 tháng 3 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Chỉ thị số 43-CT/TW ngày 10 tháng 4 năm 2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật của Nhà nước; Kế hoạch 229-KH/UBND ngày 04 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW; Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 03 tháng 01 năm 2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và thực hành tiết kiệm trong tình hình mới; Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm; Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư. Đa dạng hóa công tác tuyên truyền, vận động đảng viên, viên chức, và người học thực hiện phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và thực hành tiết kiệm.

3. Thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách và pháp luật, các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

Triển khai đồng bộ các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng theo quy định, trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể sau:

3.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của Nhà trường

Chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật PCTN năm 2018 trên Trang Thông tin điện tử của Nhà trường, trong đó tập trung công khai các nhóm lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực. Cập nhật thông tin công khai định kỳ trên Trang thông tin điện tử của Nhà trường về: cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các đơn vị thuộc Trường, kế hoạch công tác, các quyết định, quy định, định mức, tiêu chuẩn liên quan đến tài chính, nhân sự, tuyển sinh,... Tổ chức đối thoại định kỳ giữa Hiệu trưởng với giảng viên, viên chức và người học để phản ánh, trao đổi về hoạt động của Nhà trường.

3.2. Xây dựng và thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Rà soát, bổ sung, xây dựng và ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định; thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định. Thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong Nhà trường phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế.

Sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức các đơn vị thuộc Trường đảm bảo theo yêu cầu của vị trí việc làm, chức năng và nhiệm vụ được giao; phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và sở trường công tác của viên chức. Thực hiện tinh giảm số lượng người làm việc do dôi dư công khai, khách quan, dân chủ, đúng quy định của pháp luật.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của người có chức vụ, quyền hạn trong Nhà trường

Lãnh đạo Trường, Trưởng các đơn vị, tổ chức đoàn thể thuộc Trường, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm thực hiện, chỉ đạo viên chức thuộc thẩm quyền quản lý trong khi thực hiện nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội phải thực hiện quy tắc ứng xử, bao gồm các chuẩn mực phù

hợp với quy định của pháp luật và đạo đức nhà giáo nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ.

Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của viên chức theo quy định tại Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo quy định về đạo đức nhà giáo; Quyết định số 02/2020/QĐ-UBND ngày 10 tháng 01 năm 2020 của UBND tỉnh quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích; nhận diện các dấu hiệu có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích; chỉ đạo thực hiện các biện pháp xử lý về xung đột lợi ích theo quy định.

3.4. Chuyển đổi vị trí công tác trong Nhà trường

Ban hành và công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của Nhà trường, đơn vị. Không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

3.5. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của Nhà trường, đơn vị và người đứng đầu trong việc triển khai kiểm soát tài sản, thu nhập.

Triển khai việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập hằng năm, kê khai bổ sung, kê khai khi có biến động và kê khai phục vụ công tác cán bộ theo quy định. Tăng cường kiểm tra, đối chiếu thông tin tài sản, nhất là khi phát hiện dấu hiệu bất thường. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai với các cơ quan có thẩm quyền.

3.6. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thanh toán không dùng tiền mặt

Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính theo quy định của Chính phủ và của Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Lãnh đạo Trường, Trưởng các đơn vị, tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Trường trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm: (i) Tăng cường đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của Nhà trường, đơn vị và tổ chức mình; (ii) Tiếp tục xây dựng và vận hành hệ thống thông tin, dữ liệu phục vụ cho việc quản lý các lĩnh vực, hoạt động thuộc phạm vi trách nhiệm của mình theo quy định của pháp luật.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của viên chức quản lý và viên chức, nhất là người đứng đầu Nhà trường, đơn vị và tổ chức thuộc Trường

Viên chức, nhất là viên chức quản lý, Trưởng các tổ chức đoàn thể chính trị phải thực sự gương mẫu, cần, kiệm, liêm, chính; thực hiện nghiêm quy định nêu gương của đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác, đạo đức và lối sống.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu và của viên chức trong PCTN, TC. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị.

Viên chức phải thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về PCTN, TC gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra

Tiến hành kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt, nhất là kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về chế độ, định mức, tiêu chuẩn nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm. Qua thanh tra phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị xử lý theo quy định của pháp luật; thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra theo quy định pháp luật.

Chủ động kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của người có chức vụ, quyền hạn dưới quyền trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao hoặc thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc liên quan đến đơn vị, cá nhân khác nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm và nhiệm vụ, giải pháp 06 tháng cuối năm 2025 tại Trường Đại học Quảng Bình, Nhà trường báo cáo để Quý cơ quan có thẩm quyền được biết, theo dõi, quản lý và chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Trường;
- Hội đồng trường;
- Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng;
- Lưu: VT, TTĐBCLGD.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

PGS.TS. Nguyễn Đức Vượng

Phụ lục
DANH MỤC VĂN BẢN
LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG
DO ĐẢNG ỦY VÀ NHÀ TRƯỜNG BAN HÀNH
(Kèm theo Báo cáo số 1089/BC-ĐHQB ngày 24 tháng 6 năm 2025
của Trường Đại học Quảng Bình)

TT	Số, ngày, tháng ban hành	Trích yếu nội dung	Thẩm quyền ban hành
1	17-NQ/ĐU ngày 15/01/2025	Nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng năm 2025	Đảng ủy trường
2	06 kỳ	Nghị quyết của Đảng ủy trường hằng tháng, từ tháng 01 đến tháng 6/2025	Đảng ủy trường
3	42-KH/ĐU ngày 12/3/2025	Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường năm 2025	Đảng ủy trường
4	11-KH/UBKTĐU ngày 12/01/2024	Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra Đảng ủy năm 2025	Đảng ủy trường
5	17/KH-ĐHQB ngày 06/01/2025	Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2025	Hiệu trưởng
6	18/KH-ĐHQB ngày 06/01/2025	Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 tại Trường Đại học Quảng Bình	Hiệu trưởng
7	02 kỳ	Nghị quyết Hội nghị Hội đồng trường, nhiệm kỳ 2020 - 2025	Hội đồng trường
8	1878/KH-ĐHQB ngày 02/10/2024	Kế hoạch thanh tra, kiểm tra nội bộ năm học 2023 - 2024	Hiệu trưởng
9	1717/KH-ĐHQB ngày 05/9/2024	Kế hoạch thanh tra, kiểm tra nội bộ năm học 2024 - 2025	Hiệu trưởng
10	226/KH-ĐHQB ngày 19/02/2025	Kế hoạch công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2025	Hiệu trưởng
11	06 kỳ	Công văn hướng dẫn phổ biến, giáo dục pháp luật từ tháng 01/2025 đến tháng 6/2025	Hiệu trưởng
12	2611/ĐHQB-TC ngày 10/12/2024	Về việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2024	Hiệu trưởng
13	2685/ĐHQB-TC ngày 23/12/2024	Về việc thực hiện kê khai tài sản, thu nhập bổ sung, năm 2024	Hiệu trưởng
14	2660/QĐ-ĐHQB ngày 19/12/2024	Báo cáo kết quả công tác phòng chống tham nhũng năm 2024	Hiệu trưởng
15	174/QĐ-ĐHQB ngày 11/02/2025	Quyết định về việc thanh tra công tác tuyển sinh trình độ đại học năm 2024	Hiệu trưởng
16	415/QĐ-ĐHQB ngày 24/03/2025	Quyết định về việc kiểm tra hồ sơ chuyên môn các khoa, bộ môn, giảng viên và giáo vụ khoa của Trường Đại học Quảng Bình	Hiệu trưởng

17	168/BC-ĐHQB ngày 11/02/2025	Báo cáo về kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2024	Hiệu trưởng
18	325/KLTT-ĐHQB ngày 11/3/2025	Kết luận thanh tra công tác tuyển sinh trình độ đại học năm 2024	Hiệu trưởng
19	629/TB-ĐHQB ngày 22/04/2025	Thông báo kết quả kiểm tra hồ sơ chuyên môn các khoa, bộ môn, giảng viên và giáo vụ khoa của Trường Đại học Quảng Bình	Hiệu trưởng
20	948/QĐ-ĐHQB ngày 04/6/2025	Quyết định về việc kiểm tra công tác quản lý của Phòng Tổ chức - Hành chính	Hiệu trưởng
21	510/BC-ĐHQB ngày 04/4/2025	Báo cáo tự đánh giá công tác phòng chống tham nhũng năm 2024	Hiệu trưởng